

ВАШЕТО
дете на
WORK
AND TRAVEL
САЩ
В
ВЪЗМОЖНОСТИ
ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

**WORK
AND TRAVEL
САЩ
В
ВЪЗМОЖНОСТИ
ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА**



Тази секция е предназначена за родители, чиито гъщеря или син са записани за участници в програмата за културен обмен Work and Travel USA на Usit Colours, както и за родители, които все още обмислят дали да съдействат на детето си да предприеме такава стъпка.

Целта на този материал е да разкаже накратко за най-популярната програма, по която младежи и студенти заминават на легална работа през лятото в САЩ, за това какво и как може да им се случи, какви ползи, опасности и предизвикателства могат да очакват. Тази информация е от полза и за всеки родител, защото може да му помогне да даде ценен съвет или напътствия. Ние знаем, че като родител се притеснявате за детето си и за предстоящото му пътуване и искаме да ви дадем максимално много информация, за да бъдете подготвени да му помогнете в различните ситуации, в които може да изпадне както преди заминаването си за САЩ, така и по време на престоя си там.

Информацията, която можете да намерите тук, е изготвена от експерти на Usit Colours БЪЛГАРИЯ – най-голямата и реномирана агенция за студентски и младежки пътувания в България. Тази информация се базира на опита от организацията на повече от 30 000 обменни програми за последните 15 години и смело можете да ѝ се доверите. Нещо повече, ако имате конкретни въпроси, чиито отговор не можете да намерите тук, спокойно можете да се обадите в Usit Colours България и да разчитате на компетентен съвет или препоръка.

КАКВО е програма за културен обмен

Независимо от придобилото гражданствено наименование "студентски бригади", програмите за културен обмен далеч не поставят акцент само върху работата и печеленето на пари. Нещо повече, те нямат почти нищо общо със задължителните бригади от близкото ни минало. Основната цел на тези програми е да дадат възможност на участниците да се запознаят отблизо с начина на живот и работа в приемачната страна, да намерят нови приятели, да натрупат опит и контакти и да използват спечеленото, за да пътуват и да финансират понататъшното си обучение. Истината е, че повечето от участниците в такива програми се връщат доста променени още след първото си лято в чужбина – животът бързо ги научава на самостоятелност и отговорност към работата, създава им по-силно усещане за ценността на труда, парите и приятелите, а също така им дава по-високо самочувствие и увереност при справянето с нови житейски предизвикателства. Най-популярните обменни програми са Work and Travel в САЩ, а също така и различните видове стаж в чужбина, най-популярни от които са програмите Internship и Professional Career Training.

Студентската обменна програма Work and Travel в САЩ се организира и контролира от Държавния департамент на САЩ, който отпорира специализирани неправителствени организации, наречени спонсори, да организират тези програми.

КАКВО представлява програмата work and travel USA

Обща информация

Work and Travel в САЩ е най-популярната студентска програма за културен обмен през последните години. Причините за това са прости. Това е единствената, регулирана от правителството на съответната страна, програма с достъпни, ясни и прозрачни изисквания и правила. От друга страна, САЩ все още е от най-привлекателните държави за студентите, защото дава възможност да се срещат добри пари, да се общува с хора от различни националности и култури, предлага много развлечения и позволява да се посетят интересни места, за които всички са слушали и биха искали да видят.

Програмата Work and Travel е предназначена за студенти редовно обучение, между 18 и 28 години, със средно ниво на владение на английски език и дава възможност на участниците да работят легално на територията на САЩ за период до 4 месеца и да останат със статут на туристи до 30 дни след изтичането на работния период. Тази програма се организира от американски неправителствени организации, които са лицензирани да я предлагат и да издават работни разрешителни по нея.

какво е СПОНСОРИРАЩА организация

Както написаме по-горе, Държавният департамент на САЩ оторизира неправителствени организации да провеждат програма Work and Travel USA. Задачата на тези компании е да издават работно разрешително, наречено формуляр DS 2019, необходимо за кандидатстване за американска виза, както и за легален престой и работа в САЩ, да проверят всички компании, при които работят участници по програмата, да помагат за намиране на работни оферти и настаняване, да оказват пълно съдействие на студентите по време на престоя им в САЩ, като осигуряват 24 часова телефонна линия за помощ и др.

Usit Colours е представител за България на най-голямата подобна организация, Council on International Educational Exchange /CIEE/, предлагаща Work and Travel още от 1969 година. Над 2 милиона млади от цял свят са посетили САЩ чрез програмите на CIEE досега. Освен със CIEE, работим и с много по-малки спонсориращи организации, доказали се през годините като лоялен партньор за нашите студенти.

как се организира от програмата от България

Регистрация и записване

Записването за програмите Work and Travel стартира още с началото на учебната година през октомври и продължава до м. май. Колкото по-рано се запише участникът, толкова по-лесна е организацията на програмата и толкова по-ниски са разходите му. При регистрацията за програмата, която може да стане по интернет на адрес www.usitcolours.bg или в някой от офисите на Usit Colours в страната, студентът попълва кратък формуляр с нужната информация, след което получава писмо по електронната поща за това дали отговаря на условията за участие в програмата. След това участникът предоставя необходимите документи, подписва договор и заплаща депозит за участие.

Ако имате финансови затруднения и притеснения как ще осигурите необходимите средства за заминаването на детето ви в САЩ, ви съветваме да прочетете секцията за специално договорените от Usit Colours кредити за обменни програми. Реално детето ви може да замине за САЩ без да са заплатени почти никакви пари предварително.

Търсене на работа

Участниците в програмата трябва да имат подписан договор с американски работодател още преди тръгването си от България. Намирането на подходяща работна оферта може да стане самостоятелно или със съдействието на Usit Colours чрез американския партньор CIEE.

Предимството на работата, осигурена от американския партньор е, че офертите се подписват директно с работодателите или техни представители, които идват специално за тази цел в България. Това е най-бързият и сигурен начин за получаване на добра работна оферта. Има и друг вариант, при който спонсорът предоставя достъп до интернет система, осигуряваща списък с подбрани работодатели, чрез която интервюто за работа и подписването на оферта могат да станат дистанционно. От 2008 година в офисите на Usit Colours се провеждат и онлайн интервюта с представители на работодателите. Нещо повече, в случай че работодателят откаже да вземе участника или промени без основание условията по офертата му, американският партньор се намесва и намира на участника равностойна позиция. Цената на програмата с осигурена със съдействието на CIEE работна оферта е по-висока, но разликата се покрива с няколко дни работа в САЩ.

Има много студенти, които предпочитат да търсят позиция самостоятелно. Това е по-евтиният, но по-продължителен и несигурен вариант. Вероятността да се намери добра работна оферта по интернет или чрез приятели, роднини и познати не е никак малка, но изисква доста повече труд, изобретателност, търпение и упоритост. На този етап е изключително важно да се внимава с фалшиви посредници за работа, които предлагат на студентите готови договори срещу заплащане. В този случай вероятността вашите деца да попаднат на измамници, които продават ксерокопирани бланки от един и същи договор на много хора, или пък договори с некоректни или несъществуващи работодатели, е много голяма. Американският партньор по програмата проверява всички работодатели и работни оферти.

Подаване на документи за издаване на работно разрешително и виза

След подписването на оферта за работа, участниците подават документи за издаване на работно разрешително, което се нарича DS 2019. Валидността му се определя от датите на офертата. Usit Colours придвижва попълнените документи и доставя работното разрешително от САЩ. Срокът за това е 2-4 седмици. След това, със съдействието на специалистите от Usit Colours, се подготвят документите за американска виза. Ангажимент на Usit Colours е да подаде документите в посолството и да подготви участника за визовото интервю. Самото интервю се извършва в американското посолство в София и представлява няколкоминутна среща с някой от американските консули. Задават се най-общи въпроси, касаещи студентския статут, изпити, предмети, както и къде отива и какво ще работи студентът в САЩ. В случай, че кандидатът е одобрен, визата обикновено се издава за 2 дни и се доставя с куриер в офис на TNT, а за удобство на участниците си Usit Colours доставя паспортите с визите до нашия офис, в който е записан участникът.

Подготовка на пътуването

Пътуването до САЩ в много случаи е най-големият разход по програмата. Предимството на студентите, които летят за Америка с помощта на Usit Colours е, че имат на свое разположение най-голямата българска агенция за организиране на пътувания. Цените на самолетните билети, предлагани от агенцията, са специално договорени с авиокомпаниите и са най-ниските възможни за конкретното пътуване. Нещо повече – служителите на агенцията във всеки един от офисите ни са специално обучени, за да могат да предложат най-изгодните и удобни варианти за пътуване не само до големите градове в САЩ, но и до населените места, където ще работи всеки един участник. Подробностите по избирането на подходящ превозвач и правилната организация на пътуването са много. Всеки един от участниците в програмата получава детайлни инструкции за това как да го направи според собствените си предпочитания и стил.

Предварителна ориентация

Заминаването за САЩ е голяма промяна в живота на всеки един участник. На практика това означава сблъсък с една непозната страна, със свои собствени писани и неписани правила и закони, със свои собствени традиции, с които всеки участник ще трябва да се съобразява. С цел да улесни участниците по програмата, американският партньор е подготвил специализирана онлайн ориентация, през която трябва да премине всеки участник по програмата. Разясняват се много подробности и тънкости, свързани с начина на живот и законите в САЩ. Повечето студенти омаловажават значението на тази ориентация, но истината е, че информацията, която се дава в нея, е изключително важна. Онова, което ние знаем за живота в САЩ, сме научили главно от филмите и телевизията и за съжаление в много случаи е далече от реалността. Например, законите в САЩ са доста по-строги от нашите, както за американците, така и за всички, пребиващи на територията на страната. Там със сигурност ще глобяват за пресичане на червено, за каране на колело без каска, за вдигане на шум след 23.00 часа и за много други неща, които у нас биха се разминали. Карането с превишена скорост може да доведе до арест, също и употребата на алкохол, ако лицето е под 21 години. Има и още много правила, които са нетипични за нас и непознаването им може да създаде доста проблеми. Освен информация за законите, ориентацията обяснява какво да се прави в случай на нужда от медицинска или правна помощ, към кого и как да се обърнат децата ни, за да бъдат интересите им максимално защитени и много други.

КАКВО СЕ СЛУЧВА В САЩ

Как живеят участниците по програмата Work and Travel?

Много от родителите се притесняват, че детето им ще замине само на толкова далечно място, без близки хора. Това не е съвсем вярно, защото няма проблем да заминат заедно братя и сестри, а най-често се заминава с група приятели. Те пътуват, работят и живеят заедно. Дори и детето ви да е решило да пътува без приятели, Usit Colours организира много срещи между участници още при подготовката на програмата, с основна цел онези от тях, които ще пътуват и работят на едно и също място, да се запознаят предварително и да заминат заедно, а също така и да научат повече от онези, които вече са участвали в програмата.

Едно от най-големите предимства на Work and Travel е, че студентите се научават да бъдат самостоятелни и да се справят с предизвикателствата, които им предлага животът в САЩ. Повече от половината участници прекарват основната част от времето си в работа, тъй като се стремят да спестят колкото се може повече пари за разрешения работен период. Останалото време обикновено минава в пазаруване, приготвяне на храна, ходене по забавления и посещения на различни забележителности. Америка е страна, която предоставя невероятни възможности за пазаруване по магазини, молове и онлайн. Хората могат да намерят огромно разнообразие от стоки, при това на значително по-ниски цени отколкото в България, особено ако говорим за техника и дрехи. Поради тази причина много студенти купуват преносими компютри, фотоапарати, видеокамери, мобилни телефони, часовници и др. По подобен начин стои въпросът и с прехраната на студентите – възможностите за избор са предостатъчни. Два от най-евтините варианти са: купуването на продукти от магазините за хранителни стоки и самостоятелното приготвяне на храна в квартирата и второ, купуването на сандвичи, пици и хамбургери от веригите за бързо хранене като Макдоналдс, Уендис, Бъргър Кинг и др. Средно за храна студентите отделят между 30 и 70 долара на седмица. Разбира се, възможно е да има и по-големи разходи за храна, ако се предпочетат ресторантите, но практиката показва, че много студенти избират този вариант. Има и немалко участници, при които храната е осигурена от работодателя безплатно или срещу минимално заплащане – в този случай разходите за храна могат значително да спаднат.

Къде живеят студентите и как си намират квартира?

Тъй като студентите по тази програма заминават само за няколко месеца, те живеят във временни квартири, които най-често са осигурени от работодателите. Видът на тези квартири е най-различен. Най-често се живее в апартаменти, общежития и къщи. Цените на квартирите в САЩ са доста високи, поради което се налага няколко човека да живеят заедно. Точният брой на хората е различен и зависи най-вече от площта на жилището. Обикновено в един тристаен апартамент с кухня биха могли съвсем спокойно да живеят 6 човека, като заплащането варира между 50 и 120 долара на човек на седмица, в зависимост от местоположението и удобствата (като хладилник, печка, телефон, интернет и др.), които има в квартирата. Друга често срещана опция е да се живее в голяма къща. Понякога този вариант може да се окаже много евтин, особено ако наемодателят няма нищо против в къщата да живеят много хора и да му плащат фиксиран наем. Ако сумата наистина се разпредели между достатъчно хора, може да се получи доста при-

лична цифра - около 70-90 долара на седмица. Има и други възможности за настаняване като хотел или мотел. Цените могат да са много ниски, особено ако собственикът е самият работодател, което е често срещан случай.

Ако квартирата не е осигурена от работодателя, а студентът сам трябва да си я намери, тогава има различни източници, от които може да се получи информация, както и различни тънкости, за които участниците получават подробна информация в Usit Colours.

По какъв начин студентите получават заплатата си?

Заплащането в САЩ обикновено се формира на базата на часова ставка, като законният минимум е различен за всеки щат. Обикновено сезонният труд на студентите се заплаща минимум 7,50 – 8,00 долара на час, като за извънредна работа (overtime) заплащането може да достигне и 15 долара на час. В зависимост от правилата в съответната фирма, студентите получават своята заплата в края на всяка седмица или веднъж на две седмици. За разлика от България, работодателите в САЩ почти никога не плащат възнагражденията на своите служители в брой. Най-често студентите получават парите си под формата на поименен чек. Това е официален документ, издаден и подписан от работодателя, на който е написана точната сума, която служителят трябва да получи от банката, в която работодателят има открита сметка. Сумата от този чек може да бъде получена от която и да е банка в брой, или прехвърлена на банкова сметка на студента. Друг начин на разплащане е по банков път – работодателят директно превежда заплатата на своя служител по неговата сметка, без да издава чек. Разбира се, понякога е възможно студентът да получи заплатата си в брой, но като цяло това не е практика.

Какво става, ако възникнат проблеми с работодателя?

Американското законодателство е доста строго и рядко работодател ще си позволи да наруши договор. Но е важно да се знае, че американският начин на работа е доста различен от това, с което сме свикнали ние в България. Независимо на каква позиция е нает студентът, на него ще му се наложи да върши и друга допълнителна работа в часовете, в които не е натоварен с основните си задължения. Там се плаща на час и това означава, че когато няма клиенти, се върши друга работа, според нуждите в момента. Ако все пак се случи така, че да има нарушение на някоя от клаузите по офертата от страна на работодателя, то нашите партньори ще направят необходимото, за да бъде коригирано това. Много от студентите, които са недоволни по една или друга причина от работодателя си, правят голямата грешка да престанат да ходят на работа или да напуснат без уведомление. Според правилата на програмата, това е сериозно нарушение, което води до незабавно прекратяване на програмата. В този случай оставането им в САЩ е нелегално. Правилният подход е в такива случаи винаги да бъде уведомяван американският партньор по програмата, за да могат да бъдат взети необходимите мерки и проблемите да бъдат разрешени без последствия за участниците. Ако е нужно, работодателят може да бъде и променен, но винаги с изричното писмено съгласие на американския партньор.

Как студентът да си съхранява парите, докато е в САЩ и как ги прехвърля в България?

Най-удачният и най-сигурен начин за съхраняване на парите е в банкова сметка, която участникът открива на свое име, след като пристигне в САЩ. Повечето американски банки имат преференциални условия за студенти и не събират такса за поддръжка на сметката, но дори и да има такава, тя е минимална. Към банковата сметка се издава и дебитна карта, с която може да се плаща навсякъде. Няколко дни преди да замине от САЩ, студентът може да си преведе парите от своята американска сметка по сметка в българска банка, която предварително е открил на свое име или по сметката на свой близък. Това е най-разпространеният начин за прехвърляне на парите. Добре е преводът да се извърши в края на престоя, за да се плати еднократно таксата на американската банка за превода. Този такса е фиксирана, тоест не зависи от размера на превежданата сума, и обикновено е между 35 и 50 долара. Съветът ни към студентите е, след като получат потвърждение, че парите са пристигнали в България, да закрият своите американски сметки, за да се избегне начисляването на допълнителни такси за ползване на сметка.

Каква сума могат да спестят студентите?

На този въпрос трудно може да бъде даден еднозначен отговор. Ако все пак трябва да се отговори с една дума, то тя ще бъде „зависи“. Зависи най-вече от начина на живот на участника. Както вече стана ясно, САЩ предлага много възможности да изхарчиш парите си и ако не си в състояние да издържиш на изкушенията, може да навредиш сериозно на спестяванията си. Начинът на живот в Америка е такъв, че ако излезеш на заведение (дискотека, ресторант, бар и т.н.), разходите ти скачат значително. От нашия опит бихме могли да кажем, че могат да се спестят средно между 2 000 и 5 000 долара, след като се приспаднат всички разходи по програмата. Тази цифра би могла да бъде както по-ниска, така и по-висока, а факторите, които допълнително оказват влияние, са почасовото заплащане, броят часове, допълнителни приходи като бакшиши и др.

Има ли студентът здравна застраховка и как се процедира при възникнал медицински проблем?

Според разпоредбите на Държавния Департамент на САЩ, всички участници по програмата Work and Travel трябва да имат медицинска застраховка. Нашите студенти са застраховани при CIEE, като тяхната застраховка е разработена специално за работната програма. Тя е с максимално покритие 100 000 долара и включва застраховка на багаж и адвокатска помощ, както и всякакъв тип медицински услуги за състояния, възникнали на територията на САЩ. CIEE като застраховател има сключени договори за сътрудничество с определени лечебни заведения и лекари. Едно от основните предимства на тази застраховка е, че тя е от така наречения асистанс тип, при който застрахованият не заплаща лечението си на здравното заведение или прегледа при лекаря, а финансовите взаимоотношения се уреждат директно между застрахователя и болничното заведение. Препоръчително е за по-леките случаи да се търси общопрактикуващ лекар, а не спешен център, защото потребителската такса, която всички нуждаещи се от лекарска помощ заплащат, независимо, че са застраховани или осигурени, в общия случай е 50 долара, а при спешни случаи е 100 долара. ~~От изключителна важност е студентите да се запознаят с условията и покритията на застраховката си.~~

Американските данъци

Както всички, работещи в САЩ, така и участниците в програмата за културен обмен, подлежат на данъчно облагане. Данъците им се удържат директно от чековете, които получават и са 2 вида – федерален и щатски. Добрата новина е, че след прибирането си в България, участниците могат да си върнат голяма част от платените данъци. Това става, като подадат в Usit Colours съответните документи след завръщането си в България.

Връзка с родителите

Естествено е, въпреки многото информация, да се притеснявате за Вашето дете, особено когато вече отпътува към САЩ. Винаги съветваме студентите веднага щом пристигнат в САЩ да се обадят въкъщи, но за съжаление някои от тях не се сещат за това навреме. На всички заминаващи ние предоставяме информация как и къде могат да си открият сметка, още докато са в България, от която да ви се обаждат от САЩ и се надяваме да не забравят да го направят. **Попискайте от детето си преди заминаването да остави при вас копие от всички важни документи /работно разрешително, договор с работодателя, самолетен билет, паспорт, виза/,** в случай че загуби някой от тях. Така при нужда и вие ще имате и адрес и телефон за връзка на работодателя, при когото студентът ще работи. В Usit Colours също можем да ви съдействаме, ако имате проблем с това.

СЪВЕТИ, КОИТО Е ВАЖНО ДА ДАДЕТЕ НА ДЕТЕТО СИ ПРЕДИ ОТПЪТУВАНЕТО МУ ЗА САЩ

Пътуването

- След кацане на междинното летище, е важно студентът да отиде веднага на изхода на полета му за САЩ;

- В случай на изпуснат полет, е важно участникът да отиде на гишетото на авиокомпанията, с която лети и да обясни причината. Ако полетът е изпуснат заради забавен предишен полет, билетът му ще бъде променен за следващ полет. При необходимост е добре да се обади на Usit Colours за съдействие;

- Ако багажът на участника бъде изгубен, трябва да отиде на гише Lost Luggage Claim и да попълни формуляр, в който да напише адрес, на който да бъде доставен багажа. Ако студентът няма адрес за настаняване, е важно да напише адреса на работодателя си. Тъй като такива неща се случват, е добре студентът да има в ръчния си багаж дрехи/бельо за поне един ден;

- Проверете дали синът/дъщеря ви носят всички важни документи в ръчния си багаж, дали имат копие в куфара и дали са оставили на вас. Основните документи са: паспорт с виза, работно разрешително DS 2019, договор с работодател, застраховка, лична карта/шофьорска книжка. В случай на забравен формуляр DS 2019 е вероятно студентът да бъде пуснат да влезе в САЩ, но ще трябва в кратки срокове да му изпратите формуляра, за да го представи пред имиграционните власти.

След пристигането в САЩ

- Ако студентът **загуби паспорт**, трябва да се свърже с посолството на България във Вашингтон:

Тел. (202) 387 0174; (202) 299 0273; (202) 483 1386

Адрес: 1621 22nd Street, NW, Washington D.C. 20008

Работно време: 9.00–17.30

- При **загуба на работно разрешително**, участникът трябва да се свърже със своя спонсор, за да бъде издадено (обикновено срещу малка такса)

- В случай на **арест**, участникът трябва веднага да се обади на спонсориращата организация за помощ и съвет. Важно е да се има предвид, че в САЩ е забранена консумацията на алкохол на лица под 21 години, както и закупуването на алкохол за хора под 21; забранено е носенето на отворена бутилка в кола, консумирането на алкохол на улицата или носенето на алкохол в прозрачни пакове; Забранено е карането на колело без каска; забранено е нарушаването на тишината и обществения ред и правенето на шумни купони. В САЩ, за разлика от България, законите се спазват много стриктно и е важно студентите да се съобразяват с тях, да почетат внимателни наръчниците си, получени от Usit Colours, както и да обрънат внимание на ориентацията, която трябва да направят онлайн.

- **Съвети за безопасност**, които е добре да дадем на сина/дъщеря си:

При **каране на велосипед** и моторед е задължително да се носи каска. Силно препоръчително е дрехите да са ярки и да се спазват всички правила за движение.

При **шофиране на автомобил** трябва да се има предвид, че носенето на колан от всички пътници в колата е задължително, както и спазването на правилата за движение и ограниченията на скоростта.

Ако детето ви е под 21 години – нека за 4-5 месеца да забрави за **алкохола**, ако иска да няма проблеми с властта в САЩ.

- **При проблеми с работодателя или настаняването** е от изключителна важност

участникът да бъде гъвкав и да разговаря с мениджъра си. Трябва да знае, че в САЩ закъсненията и лошото отношение към работата и колегите не се толерират по никакъв начин и спокойно еднократно закъснение може да е повод за уволнение. Затова е важно в случай че виждат, че закъсняват, студентите да се обадят и да обяснят проблема. Друго нещо, което е от изключителна важност да припомним на детето си – толерантността към различния пол, религия, раса и т.н. са задължителни! Липсата на такива може да доведе до сериозни проблеми! Ако студентът не може да разреши сам проблема си, трябва да се свърже със своя спонсор, както и с Usit Colours за съдействие.

- **При здравословен проблем** студентът или негов приятел/колега трябва да се обадят на CIEE. Важно е ако случаят не е спешен, да не се посещава спешен център, а лекар от мрежата на застрахователя.

„Отношение към живота“ – припомнете на дъщеря си/сина си, че в САЩ е задължително да са **усмивнати и позитивни**. Там и непознатите се поздравяват и не е приемливо човек да показва лошото си настроение.

МИТОВЕ и истини ЗА СТУДЕНТСКИТЕ САЩ БРИГАДИ И ЗА САЩ

ю

САЩ е опасна държава – има висока престъпност

Гангстерските войни са американско явление, с което са пълни само американските филми. Естествено, както във всяка друга държава, престъпност има, но тя не е по-висока, отколкото е в България, например. Разликата е, че в САЩ полицията определено си върши работата и се забелязва на всяка крачка. Разбира се студентите трябва да спазват елементарни мерки за сигурност и да бъдат предпазливи. В някои американски градове има квартали и места, които е опасно да се посещават, особено през нощта, но такива има във всяка държава по света. В по-големите американски фирми, при постъпването си на работа, студентите минават допълнителна ориентация, където получават и още инструкции по въпроса. В САЩ сигурността във всяко едно отношение е издигната в култ – детето ви само ще се убеди в това скоро след пристигането си.

Опасността от терористични актове е висока

Това също е далече от истината. След терористичните атаки на 11.09.2001 г., мерките в това отношение са абсурдно строги. Проверките започват още от летищата, от които се заминава за САЩ. Със сигурност в момента терористичната опасност в САЩ е доста по-ниска от тази в Турция /където почти всяка година клорите взривяват по някоя бомба в курортите/, в Египет или дори в Испания и Великобритания. Всички тези страни се посещават от стотици хиляди българи годишно с цел почивка или сезонна работа.

Детето не може да се оправи добре в държава, където се говори само английски

За самата програма не се изисква много високо ниво на владение на езика, а такава, което все пак позволява на участника да общува свободно. Една от целите на програмата е участниците в нея да подобрят нивото на английския си и това няма как да не стане, ако детето слуша и говори този език в продължение на четири месеца. Трябва да се има предвид, че САЩ са злати с чужденци, имащи различно ниво на владение на езика, така че далеч не всеки там го говори добре. По тази причина за хората, които са трудолюбиви и упорити, не е проблем да се справят отлично, независимо, че не владеят перфектно езика.

Не мога да помогна на детето си в случай на нужда, защото е твърде далече

В известен смисъл това е така, тъй като разстоянието е доста голямо и понякога не е лесно отдалече да се прецени определена ситуация. Със сигурност адекватен съвет винаги е от помощ, а целта на тази статия е да ви даде максимално много информация, за да можете да съдействате. Когато случаят е наистина сериозен, Usit Colours и американският партньор ангажират всички възможни ресурси за разрешаването му, а това не е малко. В определени случаи може да бъде осигурен и безплатен транспорт за родители до САЩ.

Разходите по програмата не могат да се върнат с четири месеца работа

Това определено зависи от желанието на студента да работи усърдно. Възможностите за намиране на втора работа са много големи, а с това и шансовете не само да си възвърне разходите, но и да се прибере със солидна сума в България. В повечето случаи, за период от максимум 2 месеца, сумата, инвестирана в програмата и пътуването, се възстановява. Работата не е лека, свободното време е малко, но си заслужава. Доказателство са хилядите студенти, които ходят всяка година и се връщат отново и отново. За тези, обаче, които предпочитат дългия сън, забавленията и мързелуването, е много вероятно да не успеят да спечелят много повече, отколкото са разходите им по програмата.

Детето ми няма да се справи там

Програмата е направена по начин, който позволява на участниците да се справят. Достатъчно е да бъде коректно с работодателя и мениджърите си, да не го е страх от работа и да иска да успее. Да вярва в себе си и в способностите си. Така успехът на програмата му е гарантиран.

Детето ми заминава само и няма кой да му помогне

Малко от участниците заминават сами, а дори и във вашия конкретен случай да е така, няма място за притеснения. Обикновено работните позиции на Work and Travel предполагат участникът да работи с още много свои връстници на същата или подобна работа, така че още в първите дни детето ви ще е намерило много нови приятели, с които взаимно ще си помагат. За по-сериозните случаи, в които има нужда от помощ, екипите на Usit Colours и на спонсориращата организация в САЩ са на разположение. Такава възможност е включена и в клаузите на медицинската застраховка, която всъщност не е само медицинска, а включва и юридическа помощ и съдействие в случай на нужда. Разбира се, че битови проблеми от рода на „Бойлерът ми се счупи, какво да правя?“ се решават на място от участниците така, както биха го направили и в България.

Работата е тежка и неподходяща за моето дете

Работата в САЩ има своите специфики и това го знае всеки участник, който вече е бил там. Разбира се, предлаганите работни позиции са за почасова работа, най-често в сферата на обслужването. Детето ви няма да бъде назначено на мениджърска позиция, независимо от нивото на квалификация и талантите му. Не това е и целта на програмата. Много вероятно е обаче по време на работа вашето дете да се запознае и сприятелси с хора, които много скоро след това ще бъдат на мениджърски позиции в различни страни по света, тъй като студентите от цял свят не се срамуват от такава работа и считат за голямо предимство да се “научат” да работят и на най-ниско ниво. По тази причина студенти от най-реномираните световни университети могат да се окажат рамо до рамо с детето ви. Това са връзки и контакти, които не се забравят и могат да са от голяма полза в близките години. Всъщност освен настоящите ползи, програмата Work and Travel дава на студентите много ценни бъдещи предимства, които не са видими на пръв поглед, но са от изключително значение.

Ще му хареса много и ще реши да остане

Има голяма вероятност да му хареса наистина, но колкото го оставането, притесненията не би трябвало да са големи. Статистиката сочи, че в последните години по-малко от 5% от участниците решават да просрочат визите си и то не за дълъг период. Негативите на едно евентуално оставане без документи са прекалено много: по-ниско заплащане, по-тежки условия на работа, липса на контрол над работодателя от страна на държавата, опасност от депортиране и губене на шанс за получаване на следваща виза. В крайна сметка програмата не ограничава броя на участията и докато детето ви е студент, може да участва. Нашият опит показва, че като цяло студентите предпочитат да печелят парите си там, а с тях да финансират и завършат образованието си тук – един наистина по-изгоден вариант за тях и техните семейства.

Детето ми ще затънее в САЩ

Напротив, целта на програмата е точно обратната и тя е конструирана по начин, който да дава възможност за личностното развитие на участниците. Разбира се това зависи много и от това какво иска вашето дете. Всеки участник в програмата има право да разпредели времето си според своите предпочитания – има студенти, които държат само на парите – избират да работят по 16-18 часа на ден, ограничават разходите си и се връщат в България с петцифрени суми. Други предпочитат да работят 8 часа, да се върнат в България с по-скромна сума, но да имат време за екскурзии, посещение на забележителности и забавления. Нашият съвет към студентите е да използват максимално времето си, за да се запознаят със страната и хората ѝ и да посетят интересните за тях места.

Ако замине прекалено рано, детето ще изпусне лятната сесия и ще си развали успеха

Work and Travel програмата няма за цел да пречи и възпрепятства обучението на участниците. Не е необходимо студентът да заминава преди да е приключил с изпитите по сесията си. Дългогодишният ни опит показва, че в повечето университети преподавателите са запознати с програмата и са съгласни да изтеглят изпитите на участващите студенти, така че да могат да заминат максимално рано.

Консулите отказват визи на студенти първа и последна година

Това е един мит, който все още битува сред студентите и в който няма никаква истина. Преди години имаше определени ограничения от страна на Държавния департамент на САЩ, но те отдавна отпаднаха. Така че спокойно можем да кажем, че шансовете, които имат студентите на интервюто за виза, са напълно еднакви, независимо от това кой курс на обучение са.

**ВЪПРОСИТЕ
КОИТО ВСЕКИ
РОДИТЕЛ
СИ ЗАДАВА**

Има ли много желаещи за програмата?

Всяка година около 7 хил. български студенти заминават на Work and Travel в САЩ. Това я превръща в най-голямата и популярна обменна програма в България. В световен мащаб годишният брой на студентите, които всяка година участват в програмата от различни държави, е над 60 000. Интересното е, че програмата се радва на добра популярност и в страни с висок жизнен стандарт:

Германия, Дания, Швеция и особено Ирландия и др. Студентите от тези страни предпочитат програмата не толкова заради печалбата, колкото заради опита и контактите, които придобиват там и които могат да са им от полза за бъдещото им професионално развитие.

Дали не е по-добре за детето да отиде на работа в Европа?

Както работата в Европа, така и работата в САЩ имат своите предимства и недостатъци и е трудно да бъдат сравнявани. Има обаче нещо, което накланя везните в полза на САЩ: докато в Европа вече е лесно да се отиде, работата по Work and Travel в САЩ е уникална възможност, която съществува само докато детето ви е студент. След завършване на университета, получаването на работно разрешително за САЩ е почти невъзможно. По тази причина може би е много по-добре за детето ви да отиде в САЩ, докато е студент – в Европа може да работи и след това. А и падането на Визите за САЩ, за което толкова много се говори в последно време, няма да се случи скоро. Но дори и да стане, Америка ще бъде отворена само за туристически пътувания, но не и за работа.

Колко струва програмата за САЩ?

Много е важно да се знае, че цената на програмата и разходите по програмата са две различни неща.

Самата такса за програмата варира между 550 и 700 USD в зависимост от времето на записване и включва: подготовка на документи и издаване на работно разрешително, медицинска застраховка, консултация и персонално съдействие на всеки етап от програмата, подготовка за визово интервю и внасяне на документи в посолството на САЩ, ориентационна среща в България, организиране на пътуването, 24 телефонна връзка в САЩ за помощ и съдействие по време на програмата и др.

Ако участникът желае да сключи договор по предоставена от американския спонсор работна оферта или на директна среща с американски работодател в България, цената се оскъпява с между 300 и 400 USD – отново в зависимост от периода на записване.

Съобразно законите на САЩ, има още две задължителни такси – за визово интервю, в размер на 160 USD, както и такса за регистрация в информационната система на американските имиграционни служби „SEVIS“ – 35 USD.

Разходите за пътуване до САЩ варират между 550 и 1000 EUR в зависимост от мястото, за което пътува участникът.

Елементарната сметка показва, че общите разходи по програмата могат да варират между 1500 и 2500 USD. На пръв поглед тази сума изглежда доста висока, но трябва да се има предвид, че заплащането в САЩ е доста по-различно от нашето. Законово определеният минимален праг на заплащането за един час в САЩ е 7,25 USD. Като се има предвид, че много малко работодатели плащат абсолютния минимум /освен тези, при които настаняването и храната са осигурени от тях и са безплатни, или с намалени цени, или пък работни позиции, които предполагат взимане на бакшиши/ и се добави фактът, че програмата позволява да се работи и допълнително, става ясно, че не е проблем участникът да възстанови разходите си по програмата и да се върне с няколко хиляди долара спестени пари. Трябва да имате предвид, че средното заплащане, на което работят българските студенти, според статистика от последните 4-5 години, е 8 - 12 USD на час, което прави приличен месечен доход.

Всъщност големият проблем най-често не е в размера на разходите по подготовката на програмата, а в това, че сумата трябва да бъде намерена предварително. С тази цел Usit Colours е договорила специален целеви кредит с няколко банки, които предлагат облекчени условия за отпускане/изплащане и ниска лихва.

Как се плаща за програмата?

Плащанията по програмата се извършват на няколко етапа. При подписването на договор за програмата се заплаща депозит. Остатъкът от таксата за програмата и такса SEVIS се заплащат при подаване на документи за издаване на работно разрешително, както и депозит от 250 лева за самолетен билет, а пълната сума за билета се доплаща при получаването му от участника. В случай че участникът желае да участва в интервю с американски работодатели и да поднесе работна оферта, таксата за това се заплаща преди интервюто.

В случай че студентът е получил целеви кредит от банка, необходимите такси обикновено се превеждат директно по сметка на Usit Colours, когато е дошъл съответният срок за плащане.

Ще има ли проблеми при вземането на виза?

През последните години процентът на студентите с отказана виза от Американското посолство е много малък. Основните причини за повечето откази са свързани с ниско ниво на познание на английски език, фалшиви документи, просрочване на виза при предишни посещения в САЩ и др. под. Ако синът/дъщеря ви не виза в горепосочените категории, шансът за отказ на виза е наистина малък. Ако се съмнявате в качеството на английския език на вашето дете, в Usit Colours можем да проверим това безплатно и в случай на необходимост да го насочим към подходящ езиков курс. От студентите не се очаква перфектно владение на езика, а способност за общуване на средно ниво.

Дали ще мога да съм със сина/дъщеря си при интервюто за виза?

Не. По време на визовото интервю в Американското консулство се допускат единствено кандидатурите за виза. Не ви съветваме и да чакате пред консулството – там ще е пълно и с други студенти, които взаимно се подкрепят и си дават кураж. В общия случай това не е необходимо. Консулите винаги отчитат колко важен е този момент за човека, когото интервюират и се стараят да го предразположат и да игнорират грешките, които са направени очевидно от притеснение.

Какво се случва в случай на отказана виза?

Ако смятате, че визата е отказана без основание, решението на консула може да се обжалва, като се представят документи или аргументи в полза на твърдението, че отказът е неоснователен. Ако обжалването остане без последствия, проблемът за участниците на Usit Colours не е голям, тъй като те получават обратно парите, заплатени за програмата. Това, че една година е отказана виза за САЩ, изобщо не означава, че кандидатът не може да успее на следващата. Познаваме такива случаи.

Кой ще посрещне участника на летището?

Американският спонсор по програмата не организира посрещане на участниците, поради факта, че те са огромен брой и пристигат индивидуално или на малки групи на всички по-големи летища в САЩ, след което пътуват до различни работодатели. Възможно е участниците да бъдат посрещнати от работодателя или негов представител, в зависимост от договорката им с него. В случай че няма такава, всеки от участниците на Usit Colours получава детайлни инструкции за това какво да направи и как да пътува до местоработата, където го очакват. При желание, участникът може да закупи и билетите за автобус и влак още от България, така че да бъде сигурен в пътуването си до крайната му точка. В допълнение, Usit Colours може да организира и първите няколко нощувки на студента, ако това е необходимо.

Как участникът ще пътува от летището до града, където ще работи?

В някои от случаите това пътуване се организира от работодателя. В останалите, служителите на Usit Colours могат да организират пътуването по желание на участника със съответния тип транспорт, който е най-подходящ за конкретния случай. Най-често това е автобус, влак или комбинация от двете.

Кой ще се грижи за участниците, докато са там?

Конкретните ежедневни грижи за участниците са оставени на самите тях и в това се състои едно от главните предимства на програмата. В случай че възникне сериозен проблем, с който те не могат да се справят, всеки от тях разполага с телефонен номер на американския си партньор, където може да звъни 24 часа в денонощието. Американският си партньор разполага с екипи от специалисти в различни области, които могат да помогнат за разрешаването на проблема.

Какви гаранции могат да се дават за работодатели, намерени чрез Usit Colours?

Работодателите, предлагани от американския ни партньор CIEE, работят от много години със студенти по програма Work and Travel и са доказали лоялността си към участниците. Фактът, че студентите се връщат година след година при тях, говори достатъчно. Ако обаче участникът има проблем с работодателя, който не може да разреши сам, е необходимо да се обади на CIEE, за да получи адекватен съвет и съдействие. В случай на сериозен проблем, американският ни партньор ще помогне за намиране на алтернативна работна оферта за участника.

Какво става, ако работодателят излъже студентите с парите?

Това не би трябвало да се случи, при положение, че има подписан договор. Америка е страна с изключително бързо съдебно производство и американските работодатели добре знаят това. Американският партньор по програмата разполага с експерти по трудово законодателство, които биха могли да помогнат в случай на некоректност при изпълнение на договора от страна на работодателя. В това отношение е от изключителна важност студентът да пази всички документи, предоставяни му от работодателя в процеса на работата: чекове, квитанции, формуляри, инструкции и др. Истината е, че такова нещо се е случвало изключително рядко през всичките години, в които Usit Colours предлага програмата.

Ще може ли участникът да си намери втора работа?

Обикновено работните позиции по програмата са за работа в големи курорти или градове, където намирането на друга почасова работа не би трябвало да е проблем. Разбира се, в това отношение има и много тънкости, за които участниците в програмата научават от консултантите в Usit Colours.

За кой тип работа заплащането е най-високо, в кои щати се изкарват най-много пари?

Колкото и странно да звучи, най-високи доходи се получават от най-ниско заплатените позиции – това са позициите, които предполагат получаването на бакшиши. За да вземе такава оферта обаче, участникът трябва да владее английски език на отлично ниво и да има предишен опит на подобни позиции. Такава работа не се намира лесно, на много места тя си е „резервирана“ за американци. Но участниците в програмата не бива да се отчайват – в случай че имат късмет и докажат на мениджърите си, че имат добър английски и отношение към клиентите, могат да бъдат преместени и на такава позиция. Често именно втората работа, намерена на място, е от такъв тип и на нея студентите печелят доста повече, отколкото на работата, с която са заминали от България. Трудно е да се определи в кои щати се изкарват най-много пари. Определено има щати, където заплащането е по-високо, но пък там и разходите за живот са по-високи, така че в крайна сметка онова, което остава на студента като печалба не се определя в голяма степен от това.

Има ли медицинска застраховка? Какво включва тя? Какво ще стане ако детето се разболее или пострада в инцидент?

Цената на програмата включва американска медицинска застраховка с покритие от 100 000 долара и много допълнителни улеснения, създадени специално за участниците в програмата. Застраховката покрива медицинска помощ при инциденти и заболявания, възникнали по време на програмата, посещения в отделение за спешна помощ, ползване на линейка, болничен престой, неотложна стоматологична помощ, поемане на част от стойността на предписаните лекарства. В особено тежки случаи се покрива и пътуването и престоя на родителите до САЩ. При загуба или кражба на багаж се изплащат компенсаци. В определени случаи застраховката покрива и юридическа помощ, като такса за адвокат, заведени искове срещу нанесени вреди и загуби на трети лица и имущество, покриване на гаранция и др. на стойност до 20 500 USD. От изключителна важност е участниците да се запознаят предварително с условията на застраховката.

Непрекъснато ли сме във връзка с децата, винаги ли знаем какво се случва с тях?

Разбира се, никой не би могъл да бъде непрекъснато във връзка с всеки един участник, а и не е необходимо. По-важното е, че в случай на нужда, студентите могат да влязат веднага във връзка с американския си партньор 24 часа в денонощието, седем дни в седмицата. В случай на спешна необходимост, служителите на американската организация се обаждат на нас, а ние можем да се обадим на родителите, ако студентът ни е оставил като контакт за спешни случаи родител. Разбира се, всички студенти на Usit Colours знаят, че могат да ни потърсят за съвет и помощ през цялото лято и нашите консултанти са на тяхно разположение.

Какво може да се случи, за да се провали програмата още преди заминаването за САЩ?

Два са основните фактори, които биха могли да провалят програмата преди заминаването за САЩ: това са сериозни проблеми от здравословен характер или отказана виза от американското консулство. Хубавото е, че и в двата случая участниците получават обратно заплатените за програмата пари.

София: бул. Васил Левски 35, (02) 981 1900, 0883 489 808, exchanges@usitcolours.bg;
Студентски град: ул. 8 декември с/у поликлиниката, (02) 961 6018, 0883 489 826, studgrad@usitcolours.bg; **Пловдив** ул. Железарска 2, (032) 622 530, 0883 489 780, plovdiv@usitcolours.bg; **Варна:** бул. Цар Освободител 11, (052) 631 701, 0883 489 793, varna@usitcolours.bg; **Благоевград:** ул. Крали Марко 1, (073) 880 717, 0883 489 786, blgd@usitcolours.bg; **Бургас:** ул. Цар Петър 20, (056) 844 949, 0883 489 821, burgas@usitcolours.bg; **Велико Търново:** ул. Васил Левски № 15 (до кафе Touch Me), (062) 601 751, 0883 489 785, tarnovo@usitcolours.bg; **Русе** Русенски университет, (082) 840 364, 0883 489 796, ruse@usitcolours.bg; **Свищов:** Ул. Цанко Церковски 24, (0631) 649 69, 0883 489 779, svishtov@usitcolours.bg; **Стара Загора:** ул. Цар Симеон Велики 105, (042) 644 446, 0883 489 034, stzagora@usitcolours.bg

www.usit.bg ☎ **0700 15 115** 📠 📱 **Usit Colours**

